ONAPRE
Oficina Nacional de Presupuesto
Área de Presupuestos Regionales

PRESUPUESTO SENSIBLE AL GENERO
CASO VENEZOLANO

NOVIEMBRE 06, 2008

CONTENIDO

I. PUNTO DE CUENTA 273

II. RESEÑA DE LOGROS 2006, 2007, 2008 Y 2009

III. LINEAS DE TRABAJO PREVIOS A LA FASE DE FORMULACIÒN 2009.

- MESAS DE TRABAJO

1- DESARROLLO DE ESTADISTICAS E INDICADORES DE GENERO PARA SU IMPLEMENTACIÓN DENTRO DEL SISTEMA DE PLANIFICACIÓN.

2- INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN L OS INSTRUCTIVOS, FORMATOS Y DEMÁS INSTRUMENTOS DEL CICLO PRESUPUESTARIO.

3- SEGUIMIENTO PRESUPUESTARIO A LOS INSTRUMENTOS LEGALES (CEDAW, LEY ORGANICA SOBRE EL DERECHO DE LA MUJER A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA, PPLAN DE IGUALDAD PARA MUJERES, LEY DE CONSEJOS COMUNALES

IV LINEAMIENTOS EN POAN Y FORMULACIÓN PRESUPUESTO DE ORGANOS Y ENTES DESCENTRALIZADOS

V LINEAMIENTOS PARA GOBERNACIONES Y ALCALDÍAS

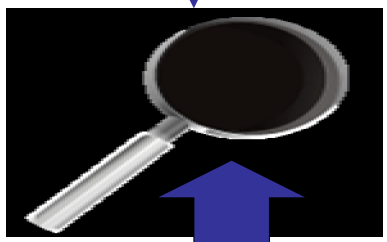
¿De qué vamos a hablar?

PSG en la República Bolivariana de Venezuela

1. ¿Por qué?
2. Sustentación legal
3. La fase preliminar de los lineamientos proceso de Formulación 2009 :
   - Investigaciones realizadas
   - Incidencia
   - Próximos pasos

Como nace el *Plan de articulación Institucional para la Implementación de los presupuestos	Año de Inicio	Actores	Experiencias	Estrategias de trabajo	Acciones	Actividades por línea de acción
	2005 2006	MPPPF, MPPD- ONAPRE INE, INAMUJER, BANMUJER				
* Se propone la Implementación de la perspectiva de género en el sistema de Planificación y Presupuesto	2007	MPPPEF MPPD-ONAPRE , INE, INAMUJER, BANMUJER	ACTIVIDADES DE INTERCAMBIO Y CAPACITACIÓN TECNICA CON AUTORIDADES, PERS. DIRECTIVO Y TECNICO DE ALTO NIVEL	Jornadas de Sensibilización	Organos de la Administración Central	FIRMA DE CONVENIO INTERINSTITUCIONAL
REIMPULSO DEL PROYECTO	**2008**		Conformación de Mesas técnicas, Revisión de Datos y producir Estadisticas, Evaluación de Instructivos, y Normativa Leagal	Implementación de forma gradual, para la transvesalización de la perspectiva de genero en la plataforma de nueva etapa, instructivos y formatos de la Onapre y otras metodologías y formatos de planificación y presupuesto publico	La generación de capacidades profesionales y técnicas en planificación y presupuesto proequidad de género en funcionarios/as de los entes rectores en planificación y presupuesto	Revisión del Estado del Arte en Estadistica con perspectiva de genero; Interacción con los Tecnicos de PDVSA a objeto de determinar la viabilidad de la propuesta de modificación en los campos especificos de Nueva Etapa
					-La implementación de modificaciones concretas en pro de la equidad de género en formatos, metodologías y normativas de planificación y presupuesto para los períodos fiscales 2009 y 2010.	Revisión de los Instrumentos Legales como la Ley Organica de las Mujeres a una vida Libre de Violencia, Ley de igualdad de Oportunidaes

La Perspectiva de Genero



Funciones
Relaciones y
Procesos

¿Con que propósito?

Buscar e identificar situaciones desventajosas para mujeres y hombres, para ser tomada en cuenta en la planificación y presupuesto con enfoque de género

La Transversalidad

Los P. S. G. son herramientas para la transversalización ya que analizan las dinámicas de ingresos y gastos públicos desde el punto de vista de su impacto, planificado e indirecto, diferenciado sobre mujeres y hombres, de diversas etapas del ciclo de vida, razas y etnias.

•Todas las políticas del Estado deben incorporar en sus diversas fases, las diferencias sociales y ciclos de subordinación entre mujeres y hombres, los cuales han sido aprendidos, perpetuados y establecidos, individual y colectivamente, a través de la historia y las **instituciones**.

N son Pres E

El Proc. De Instucionalizar La pespectiva dentro de Las tec,presup. Es un reto ambicioso

El Plan de Igualdad para las Mujeres 2004-2009 define transversalidad como "el esfuerzo por avanzar en la igualdad de géneros de forma integral y que afecte todos los niveles de una organización. El enfoque de equidad de género debe ser aplicado en todas las políticas, estrategias, programas, actividades administrativas, económicas e incluso en la cultura institucional"

La experiencia

Investigaciones realizadas: Metodologías empleadas

- **Análisis del Marco Legal**
  - Constitución de la República Bolivariana de Venezuela
  - Leyes de planificación y presupuesto público
  - Ley de Igualdad de Oportunidades
- **Análisis del Marco Institucional**
  - Direcciones de Planificación y Presupuesto y Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas.
  - Análisis de políticas públicas
- **Análisis del Gasto Etiquetado e indirecto**
  - Revisión de POAI
  - Revisión de Presupuestos formulados 2006 y 2007
  - Análisis de proyectos y gastos de personal
- **Consulta con Operadoras y Beneficiarias de políticas**

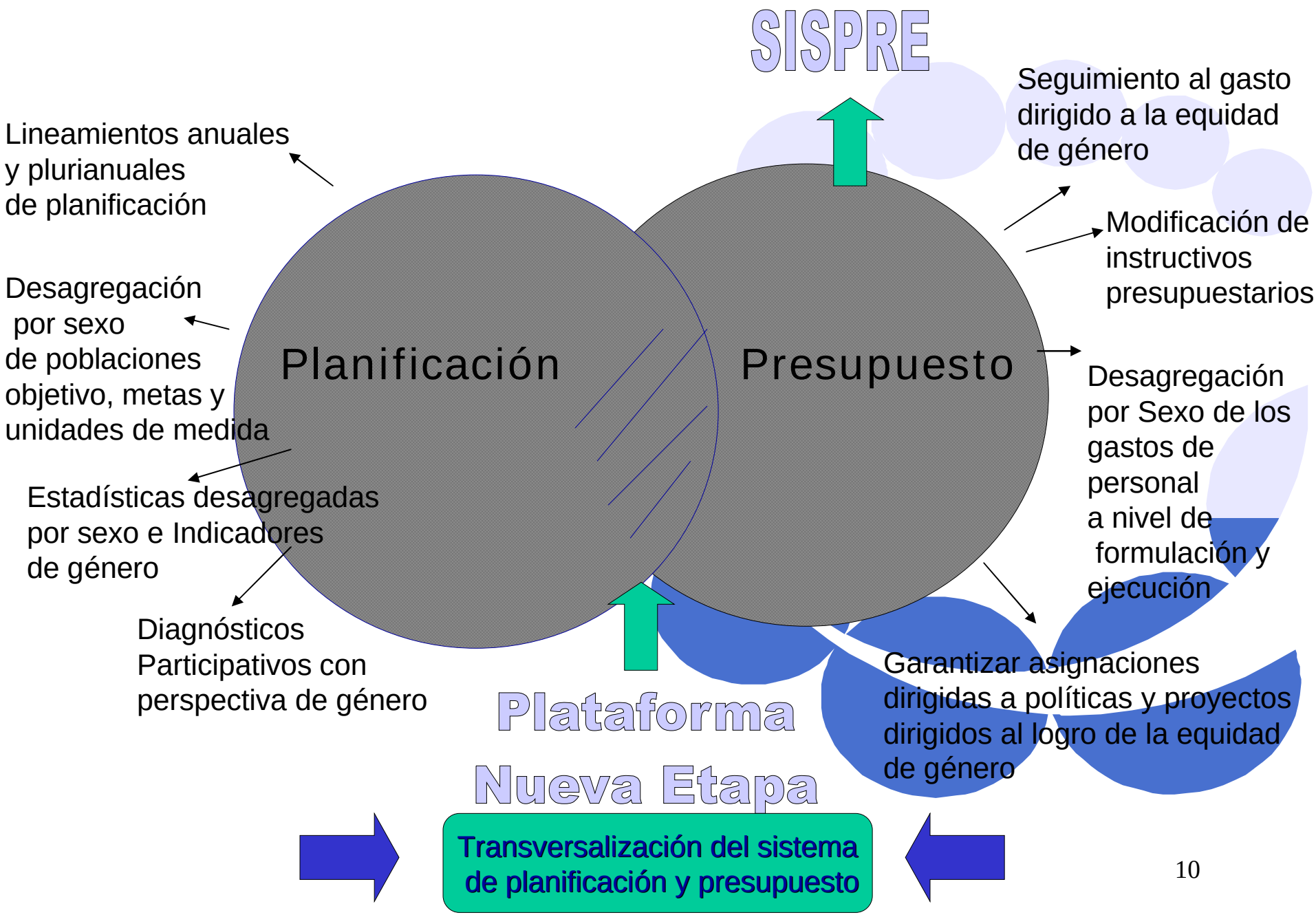
Investigaciones realizadas
Hallazgos encontrados

En cuanto al Marco Legal:

- Se encontró un marco constitucional y legal favorable.

En cuanto a la formulación presupuestaria:

- El análisis del gasto se vio limitado por los altos niveles de agregación presentes en los proyectos y la no desagregación por sexo de los sectores poblacionales objetivo de las políticas.
  - **Las únicas políticas dirigidas directamente al logro de la equidad de género se reflejaban en transferencias presupuestarias a instituciones adscritas. En ocasiones, estas transferencias estaban agrupadas como acciones específicas del proyecto y no como proyecto en sí.**


SISPRE
Seguimiento al gasto dirigido a la equidad de género
Lineamientos anuales y plurianuales de planificación
Modificación de instructivos presupuestarios
Desagregación por sexo de poblaciones objetivo, metas y unidades de medida
Planificación
Presupuesto
Desagregación por Sexo de los gastos de personal a nivel de formulación y ejecución
Estadísticas desagregadas por sexo e Indicadores de género
Diagnósticos Participativos con perspectiva de género
Garantizar asignaciones dirigidas a políticas y proyectos dirigidos al logro de la equidad de género
Plataforma
Nueva Etapa
Transversalización del sistema de planificación y presupuesto

Incidencia: Principales avances en materia presupuestaria

•Se han logrado insertar cambios en los formatos de formulación presupuestaria de manera de producir información necesaria para conocer las dinámicas de acceso y control sobre los recursos dentro del sector público a nivel de formulación presupuestaria.

RECURSOS HUMANOS DEL ENTE
CLASIFICADOS POR TIPO DE CARGOS
(En Bolivares)

		REAL 2005					ÚLTIMO ESTIMADO 2006					PRESUPUESTO 2007							
		(4)	Monto Anual				(9)	Monto Anual				(14)			N° de Cargos	Monto Anual			
CCP (2)	TIPO DE CARGO (3)	N° DE CARGOS	(5) SUELDOS Y SALARIOS	(6) COMPENSACIONES	(7) PRIMAS	(8) TOTAL	N° DE CARGOS	(10) SUELDOS Y SALARIOS	(11) COMPENSACIONES	(12) PRIMAS	(13) TOTAL	F	M	V	TOTAL N° DE CARGOS	(15) SUELDOS Y SALARIOS	(16) COMPENSACIONES	(17) PRIMAS	(18) TOTAL
100	PERSONAL FIJO A TIEMPO COMPLETO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
101	DIRECTIVO					0					0								
102	PROFESIONAL Y TÉCNICO					0					0								
103	PERSONAL ADMINISTRATIVO					0					0								
104	PERSONAL DOCENTE					0					0								
105	PERSONAL DE INVESTIGACIÓN					0					0								
106	PERSONAL MÉDICO					0					0								
108	OBRERO					0					0								
200	PERSONAL FIJO A TIEMPO PARCIAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
201	DIRECTIVO					0					0								
202	PROFESIONAL Y TÉCNICO					0					0								
203	PERSONAL ADMINISTRATIVO					0					0								
204	PERSONAL DOCENTE					0					0								
205	PERSONAL DE INVESTIGACIÓN					0					0								
206	PERSONAL MÉDICO					0					0								
207	OBRERO					0					0								
300	PERSONAL CONTRATADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
301	DIRECTIVO					0					0								
302	PROFESIONAL Y TÉCNICO					0					0								
303	PERSONAL ADMINISTRATIVO					0					0								
304	PERSONAL DOCENTE					0					0								
305	PERSONAL DE INVESTIGACIÓN					0					0								
306	PERSONAL MÉDICO					0					0								
307	OBRERO					0					0								
	(19) TOTALES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Formato 1413 de Formulación presupuestaria: RRHH por tipo de cargo (celeste) y por sexo (verde)

Incidencia: Principales avances en materia presupuestaria

(1) CÓDIGO DEL ENTE:
DENOMINACIÓN DEL ENTE:
ORGANO DE ADSCRIPCIÓN:

PERSONAL JUBILADO Y PENSIONADO (PASIVO)
(En Bolívares)

CÓDIGO (2)	DENOMINACIÓN (3)	REAL 2005 Nº (4)	REAL 2005 Monto Anual (5) BOLIVARES	(6) INCIDENCIAS	(7) TOTAL	ÚLTIMO ESTIMADO 2006 Nº (8)	ÚLTIMO ESTIMADO 2006 Monto Anual (9) BOLIVARES	(10) INCIDENCIAS	(11) TOTAL	PRESUPUESTO 2007 Nº (12) F	M	TOTAL	PRESUPUESTO 2007 Monto Anual (13) BOLIVARES	(14) INCIDENCIAS	(15) TOTAL
	PENSIONADO	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0
	- MEDICO				0				0			0			0
	- DOCENTE				0				0			0			0
	- EMPLEADO				0				0			0			0
	- OBRERO				0				0			0			0
	JUBILADO	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0
	- MEDICO				0				0			0			0
	- DOCENTE				0				0			0			0
	- EMPLEADO				0				0			0			0
	- OBRERO				0				0			0			0
(16)	TOTALES.....	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0

FORMA: 1416

Formato 1416 de Formulación presupuestaria: Jubilados/as y pensionados/as por tipo de cargo (celeste) y por sexo (verde)

Incidencia: Principales avances en materia presupuestaria

•EXPOSICIÓN DE MOTIVOS 2007, ONAPRE

RESUMEN DE CARGOS POR TIPO DE GÉNERO DE LOS ÓRGANOS DE LA REPÚBLICA – 2007
INCLUYE AL MINISTERIO DE LA DEFENSA
(Número de personas)

CARGO	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
Personal fijo a tiempo completo	**290.720**	**297.537**	**588.257**
Directivo	2.862	2.445	5.307
Parlamentario	28	156	184
Profesional y técnico	28.078	16.483	44.561
Personal administrativo	50.576	24.027	74.603
Personal docente	133.069	53.352	186.421
Personal de investigación	147	1.885	2.032
Personal médico	1.768	1.449	3.217
Personal militar	25.864	137.600	163.464
Obrero	48.328	60.140	108.468
Personal fijo a tiempo parcial	**80.359**	**45.348**	**125.707**
Profesional y técnico	67	76	143
Personal administrativo	1	54	55
Personal docente	79.936	44.678	124.614
Personal médico	147	243	390
Obrero	208	297	505
Personal contratado	**12.192**	**10.477**	**22.669**
Empleado	9.999	8.653	18.652
Obrero	2.193	1.824	4.017
Totales	**383.271**	**353.362**	**736.633**

Fuente: Onapre

Trabajo en equipo

Objetivos específico 1	Productos	Tareas	Plazos
Promover la incorporación de la perspectiva de género en las políticas, planes y proyectos diseñados, planificados, presupuestados y ejecutados por el Estado venezolano.			

Objetivos específico 2	Productos	Tareas	Plazos
Formación de capacidades dentro del Estado venezolano en estadísticas, planificación pública y presupuesto público con perspectiva de género.			

Objetivos específico 3	Productos	Tareas	Plazos
Incorporación de modificaciones en los sistemas, formatos y metodologías de para la elaboración, concepción y formulación, control, ejecución y seguimiento de políticas, planes y proyectos.			

ONAPRE
Oficina Nacional de Presupuesto
Área de Presupuestos Regionales

GRACIAS POR SU ATENCIÓN!!!!